

	<p>Mise en place de la stratégie et le développement</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Accompagnement des politiques publiques par l'élaboration de feuilles de routes nationales. ▪ Mise en œuvre de la politique et des décisions du conseil d'administration. ▪ Proposition d'une vision et identification du potentiel de croissance de l'Institut. ▪ Création et mise en œuvre de la stratégie de développement de l'activité. ▪ Réalisation des diagnostics sur la situation globale de l'Institut et définition du plan d'action stratégique. ▪ Réalisation avec le comité de direction, ainsi que les organes de gouvernance la planification stratégique organisationnelle. ▪ Définition des priorités et identification des leviers de croissance et de diversification des activités. ▪ Pilotage et supervision des études d'ingénierie pour les nouveaux projets de plateformes en accord avec la stratégie. ▪ Pilotage et mise en œuvre des stratégies pour suivre les tendances émergentes dans le financement des programmes R&D ainsi que des laboratoires des centres de recherche de l'Institut pour la création de valeur. ▪ Pilotage et définition-conceptualisation et mise en place d'une politique offensive de valorisation de R&D. ▪ Elaboration des objectifs et des mesures visant à accroître le financement de la recherche dans le domaine de l'énergie renouvelable. ▪ Gestion des projets stratégiques pour l'Institut, tels que définis par les orientations du Ministère de tutelle, et par le nouveau modèle de développement.
<p>Compétences requises</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une expérience probante en Centre de recherche. ▪ Spécialisation/expertise prouvée dans la R&D appliquée et l'innovation dans le domaine de la transition énergétique, en particulier l'hydrogène vert et ses applications. ▪ Une expérience dans l'industrie serait un plus. ▪ Une expérience à l'international en R&D et énergie est fortement souhaitée. ▪ Une expérience de valorisation de la propriété intellectuelle est fortement souhaitée. ▪ Connaissance fine de l'écosystème énergétique et d'innovation marocain. ▪ Très bonne maîtrise, orale et écrite, en anglais, français et arabe. ▪ La maîtrise de langues étrangères supplémentaires est un réel plus. ▪ Capacité d'analyse, de synthèse et de communication orale et écrite. ▪ Rigueur et méthodologie scientifique. ▪ Expérience avérée en gestion de projets, stratégie et gestion d'équipe.

Références	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 recommandations de managers sur des projets partenaires. ▪ 3 recommandations minimum de managers précédents dans les trois dernières expériences professionnelles.
Profil personnel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Titulaire d'un doctorat en sciences de l'ingénierie. ▪ Formation en management de l'innovation souhaitée. ▪ 12 ans d'expérience professionnelle probante dans le secteur de la R&D, idéalement dans le secteur de l'énergie et l'innovation. ▪ Goût prononcé pour la recherche, l'innovation et le développement d'expertise. ▪ Expérience probante en gestion de projets/programmes et centres et planification budgétaire. ▪ Goût prononcé pour la valorisation de l'innovation et la formation. ▪ Intérêt pour les énergies renouvelables et la chaîne de valeur industrielle. ▪ Aisance relationnelle et esprit d'équipe. ▪ Habilité à travailler en équipe transverse, multidisciplinaire et avec des partenaires nationaux et internationaux.



قرار لوزيرة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة رقم 23 - 6 - 6 بتاريخ 16 يونيو 2023

بفتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام لمعهد البحث في الطاقة الشمسية والطاقات الجديدة

إن وزيرة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة بصفتها رئيسة المجلس الإداري،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.02.206 صادر في 12 من جمادى الأولى 1423 (23 يوليو 2002) بتنفيذ القانون رقم 75.00 المغير والمتمم بموجبه الظهير الشريف رقم 1.58.376 الصادر في 3 جمادى الأولى 1378 (15 نونبر 1958) بتنظيم حق تأسيس الجمعيات؛

- وعلى مقتضيات نظام معهد البحث في الطاقة الشمسية والطاقات الجديدة ولاسيما المادتين 8.1 و8.2 منه.

تقرر ما يلي:

المادة الأولى: تعلن وزارة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة عن فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام لمعهد البحث في الطاقة الشمسية والطاقات الجديدة.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل المنصب المشار إليه في المادة الأولى أعلاه في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية:

- الحاملين للجنسية المغربية؛
- أن يتوفروا على درجة الدكتوراه في العلوم الهندسية؛
- أن يتوفروا على خبرة مثبتة في البحث والتطوير التطبيقي والابتكار في مجال تحول الطاقة، ولا سيما الهيدروجين الأخضر وتطبيقاته؛
- أن يتوفروا على الخبرة الدولية في البحث والتطوير والطاقة وتعتبر هذه الخبرة مطلوبة بشدة؛
- أن يتوفروا على معرفة تفصيلية بمنظومة الطاقة والابتكار المغربية؛
- أن يتوفروا على الصرامة والمنهجية العلمية؛
- أن يتوفروا على تجربة مهنية في مجال التحول الطاقى لا تقل عن 12 سنة في المؤسسات أو المقاولات العمومية أو الخاصة أو المنظمات الدولية؛
- أن يكونوا قد زاولوا مهام المسؤولية والتسيير لمدة لا تقل عن (05) خمس سنوات؛
- أن يتوفروا على دراية جيدة بالاستراتيجيات والبرامج العمومية المتعلقة بمجالات تدخل المعهد؛
- أن يتوفروا على الكفاءة العلمية والمهنية اللازمة للملائمة لطبيعة المعهد وخصوصيات المنصب المراد شغله، والملمين بمجال التكوين في ميدان اختصاص المعهد، وعلى دراية بأساليب وكيفيات التدبير المالي والإداري؛
- أن يتقنوا اللغة العربية والفرنسية والإنجليزية؛
- أن يتوفروا على ثلاث توصيات من المديرين بشأن المشاريع الشريكة؛
- أن يتوفروا على ثلاث توصيات بحد أدنى من مدرء سابقين في آخر ثلاث خبرات مهنية.

المادة الثالثة: تناط بمدير المعهد المهام الأساسية التالية:

- تنفيذ الاستراتيجية والبرامج التي يوافق عليها مجلس الإدارة والتي تتماشى مع التوجهات الاستراتيجية الحكومية في مجال الطاقة الشمسية والطاقات الجديدة؛
- تقييم الأداء العملي والمالي للمعهد والعمل على تحسينه؛
- ضمان التدبير الإداري والمالي وتطوير بيئة العمل للمعهد؛
- السهر على سير المعهد والقيام بتنسيق مجموع أنشطته؛
- السهر على احترام النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل وكذا على احترام نظام المعهد؛
- تحضير التقارير بانتظام لرفعها لمجلس الإدارة؛
- تطوير الشبكة الوطنية والدولية للمعهد وشركاته العلمية والمؤسسية وتعاونه؛
- تعزيز المعهد من خلال المشاريع التي تدعمها وكالة الموارد وفي منصات البحث؛
- دعم النظام البيئي الوطني للطاقة في الجوانب الفنية والتكنولوجية المتعلقة بتحويل الطاقة.

المادة الرابعة: يتم سحب ملف الترشيح (المطبوع النموذجي) من الكتابة العامة لوزارة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة - قطاع الانتقال الطاقى - شارع أبو مروان السعدي الرباط - أكدال، أو من الموقع الإلكتروني لوزارة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة www.mem.gov.ma، أو الموقع الإلكتروني لمعهد البحث في الطاقة الشمسية والطاقات الجديدة www.iresen.org، ابتداء من **1.9.2023**.....؛

المادة الخامسة: يودع ملف الترشيح في ستة (6) نظائر لدى وزارة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة - قطاع الانتقال الطاقى - (الكتابة العامة) مقابل وصل باستلام، وذلك ابتداء من **1.9.2023**..... إلى غاية **04.10.2023**..... حسب التوقيت المعمول به بالإدارات العمومية، ويتكون هذا الملف من الوثائق التالية:

- ملخص السيرة الذاتية للمترشح (ة)؛
- المطبوع النموذجي الذي يتم سحبه مع ملف الترشيح المشار إليه في المادة الرابعة أعلاه، يحمل صورة فوتوغرافية ومعبأ من طرف المترشح (ة)، والذي يهيم بصفة خاصة حالته (ها) المدنية ومسار تكوينه (ها) و دبلوماته (ها) الأكاديمية والعلمية، وكذا المهام والمسؤوليات المهنية أو الإدارية التي تقلدها (تقلدتها) بصفة متوالية، ويجب أن يكون هذا المطبوع مصحوبا بالوثائق المثبتة المطابقة؛
- مشروع لتطوير المعهد، يتعين أن يندرج بصفة عملية في إطار المهام المسندة للمعهد:

- ✓ مقترحات الإنجاز والتحديد والملائمة التي سيتم العمل بها؛
- ✓ رؤية المترشح (ة) واستراتيجيته (ها) في المجال الطاقى؛
- ✓ جميع الأعمال والتدابير الأخرى التي من شأنها أن تضمن إشعاع المعهد وانفتاحه على محيطه الاقتصادي والاجتماعي.

المادة السادسة: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني لوزارة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة www.mem.gov.ma، وعلى الموقع الإلكتروني لمعهد البحث في الطاقة الشمسية والطاقات الجديدة www.iresen.org.

وحرر بالرباط في: **16 يونيو 2023**

~~وزارة الانتقال الطاقى والتنمية
المستدامة~~
إمضاء: ليلي بنعلي

نموذج مطبوع السيرة الذاتية

الإدارة أو المنشأة المعنية :

مرجع قرار الإعلان عن فتح باب الترشيح :

المنصب المعني :

أ. الحالة المدنية

الإسم :

الإسم الشخصي :

تاريخ الإزدياد : / /

مكان الإزدياد :

الحالة العائلية : عازب (ة) متزوج (ة) مل (ة)

رقم بطاقة التعريف :

التشريفات والأوسمة :

رقم الهاتف (المكتب) : النقال :

البريد الإلكتروني :

العنوان :

ب. التكوين الأكاديمي (من الأحدث إلى الأقدم)

مدة التكوين		مؤسسة التكوين	الشهادة أو الدبلوم
إلى	من		

ج. التكوين الإضافي (من الأحدث إلى الأقدم)

السنة	المؤسسة أو المنظمة	المدة	نوع التكوين (*)	موضوع التكوين

(*): تدريب، ورشة، تكوين قصير الأمد،....

د. التجربة المهنية

1. في القطاع العمومي (من الأحدث إلى الأقدم)

سنة التوظيف :	رقم التأجير :
درجة التوظيف :	الدرجة الحالية :

الإدارة أو المؤسسة	المنصب/الوظيفة	المهام	من	إلى

2. في القطاع الخاص أو في منظمة دولية (من الأحدث إلى الأقدم)

الشركة أو المنظمة	المنصب/المهمة	البلد أو المدينة	من	إلى

ه. الخبرات المهنية

التاريخ	المضمون	الموضوع	المجال

و. اللغات

أخرى	الإسبانية	الأنجليزية	الفرنسية	الأمازيغية	العربية	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	مقروءة
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	مكتوبة
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	منطوقة

تصريح:

أشهد على صحة المعلومات الواردة في هذا المطبوع.

حرر في: بتاريخ: ل ل ل ل / ل ل ل ل / ل ل ل ل

التوقيع: